
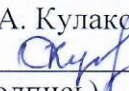


<p>От работодателя: Руководитель образовательной организации заведующая МДОУ Большесельский ДС «Березка» С.В. Бурова  (подпись) М.П. «20» февраля 2024г.</p>	<p>От работников: Председатель трудового коллектива МДОУ Большесельский ДС «Березка» О.А. Кулакова  (подпись) «20» февраля 2024г.</p>
--	--

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №3 К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

МУНИЦИПАЛЬНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
БОЛЬШЕСЕЛЬСКИЙ ДЕТСКИЙ САД «БЕРЕЗКА»

Действует с «13» мая 2022г.
(дата принятия)

по «13» мая 2025г.
(дата окончания)

Принято
общим собранием
трудового коллектива
МДОУ Большесельский ДС «Березка»
«20» февраля 2024г.



Муниципальное дошкольное образовательное учреждение детский сад Большесельский детский сад «Березка» (МДОУ Большесельский ДС «Березка») в лице заведующей Буровой Светланы Вячеславовны, с одной стороны, и работники в лице председателя трудового коллектива МДОУ Большесельский ДС «Березка» Кулаковой Ольги Алексеевны, с другой стороны, на основании протокола общего собрания трудового коллектива (протокол № 1 от 16.02.2024г.) в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести дополнения в **Правила внутреннего трудового распорядка** МДОУ Большесельский ДС «Березка»:

1.1. В раздел 3 «Основные права и обязанности работодателя в п.3.2. Заведующий ДОУ обязан:

- нести ответственность за руководство образовательной, научной, воспитательной работой и организационно-хозяйственной деятельностью образовательной организации, а также за реализацию программы развития образовательной организации. Руководитель образовательной организации обязан принимать относящиеся к компетенции образовательной организации меры для защиты прав участников образовательных отношений, недопущения применения в отношении них физического и психического насилия.

1.2. В раздел 5 «Основные обязанности, права и ответственность работников» в п.5.4 Педагогические работники имеют дополнительное право на:

- право на уважение человеческого достоинства, защиту от всех форм физического и психического насилия, оскорбления личности;

- в целях защиты своих прав педагогические работники самостоятельно или через своих представителей вправе:

- 1) направлять в органы управления организацией, осуществляющей образовательную деятельность, обращения о применении к обучающимся указанной организации, нарушающим и (или) ущемляющим права педагогических работников, дисциплинарных взысканий. Такие обращения подлежат обязательному рассмотрению указанными органами;

- 2) обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;

- 3) использовать не запрещенные законодательством Российской Федерации иные способы защиты прав и законных интересов.

1.3. Раздел 6 «Режим работы и время отдыха» п. 6.25. изложить в следующей редакции:

В ДОУ суммированный учет рабочего времени вводится в отношении должности «сторож». В отношении данных работников учетным периодом признается квартал.

1.4. Раздел 7 «Оплата труда» п. 7.7. читать в следующей редакции: Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца (29-го и 14 числа), не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

2. Внести дополнение в **Положение о стимулирующих выплатах работникам МДОУ Большесельский ДС «Березка»:**

2.1 Раздел 1 «Общие сведения» п.1.1. дополнить:

«В соответствии с Постановлением администрации Большесельского муниципального района №16 от 17.01.2023г. О внесении изменений в постановление Администрации Большесельского МР от 28.12.2021 №1085 «Об оплате труда работников образовательных учреждений, учреждений дополнительного образования детей Большесельского муниципального района Ярославской области»

3. Внести изменения в **Коллективный договор муниципального дошкольного образовательного учреждения Большесельский детский сад «Березка»:**

3.1. В разделе 1 «Общие положения» в п. 1.2 Основой для заключения коллективного договора являются: часть 4 читать в следующей редакции: Региональное отраслевое соглашение по организациям системы образования Ярославской области на 2023-2024гг. Далее по тесту «2020-2022гг.» считать 2023-2024гг.

3.2. В разделе 3 «Рабочее время и время отдыха» п. 3.25 Гарантированные дополнительные выходные дни читать в следующей редакции:

- Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации.

3.3. В разделе 4 «Оплата и нормирование труда» п. 4.17 читать в следующей редакции:

При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за

днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Дополнение подписали:

От работодателя:

Руководитель образовательной
организации
заведующая МДОУ Большесельский ДС
«Березка»
С.В. Булова

(подпись)

М.П.

«20» февраля 2024г.

От работников:

Председатель трудового коллектива МДОУ
Большесельский ДС «Березка»
О.А. Кулакова

(подпись)

«20» февраля 2024г.