

муниципальное дошкольное образовательное учреждение Большесельский детский сад
«Березка»
(МДОУ Большесельский ДС «Березка»)

ПРИКАЗ

31 августа 2022г.

№131

**Об утверждении карты коррупционных рисков
и плана мероприятий по противодействию коррупции
в МДОУ Большесельский ДС «Березка»**

В соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», в целях координации деятельности по противодействию коррупции в МДОУ Большесельский ДС «Березка»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить карту коррупционных рисков на 2022 – 2023 учебный год (Приложение №1)
2. Утвердить план мероприятий по противодействию коррупции на 2022 – 2023 учебный год (Приложение №2).
3. Ответственными за профилактику коррупционных и иных правонарушений в учреждении, а также за реализацию плана противодействия коррупции на 2022 – 2023 учебный год назначить:
– Викторову С.Н. – специалиста по кадрам (ответственный за коррупцию и антитерроризм)
– Большакову О.В. – старший воспитатель.

И.О. заведующего



Т.В. Кузнецова

С приказом ознакомлены:

С.Н. Викторова

С.Н. Викторова

О.В. Большакова

О.В. Большакова

Карта коррупционных рисков на 2022-2023 учебный год

Коррупционно-опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
Организация деятельности образовательной организации	Заведующая	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности.	Средняя	Информационная открытость деятельности дошкольной образовательной организации. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики образовательной организации. Разъяснение работникам дошкольной образовательной организации положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Деятельность образовательной организации	Воспитатели, работники учреждения	Сбор денежных средств, неформальные платежи, составление или заполнение справок.	Высокая	Информационная открытость деятельности образовательной организации. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики образовательной организации.
				Разъяснение работникам образовательной организации положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Принятие на работу сотрудников.	Заведующая, специалист по кадрам	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм,	Низкая	Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение

<p>Работа со служебной информацией.</p>	<p>Заведующая, работники образовательных организаций</p>	<p>семейственность) для поступления на работу в образовательную организацию.</p>	<p>Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам. Замалчивание информации.</p>	<p>коррупционных правонарушений. Проведение собеседования при приеме на работу заведующей образовательной организации.</p>	<p>Средняя</p>	<p>Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики образовательной организации. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в образовательной организации. Разъяснение работникам образовательной организации положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
<p>Работа с обращениями юридических и физических лиц.</p>	<p>Заведующая</p>	<p>Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических лиц и юридических информации, предоставление</p>	<p>Средняя</p>	<p>Разъяснительная работа. Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан.</p>	<p>Средняя</p>	<p>Разъяснительная работа. Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан.</p>

<p>Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительными органами и другими организациями.</p>	<p>Заведующая, работники образовательной организации.</p>	<p>которой не предусмотрено действующим законодательством</p> <p>Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий.</p>	<p>Низкая</p>	<p>Контроль рассмотрения обращений.</p> <p>Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики образовательной организации. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении.</p>
<p>Принятие решений об использовании бюджетных средств</p>	<p>Заведующая</p>	<p>Целевое использование бюджетных средств.</p>	<p>Низкая</p>	<p>Привлечение к принятию решений представителей структурных подразделений учреждения. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в дошкольной организации.</p> <p>Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>

<p>Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей</p>	<p>заместитель заведующей по АХЧ</p>	<p>Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества</p>	<p>Средняя</p>	<p>Организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений с участием представителей иных структурных подразделений образовательной организации. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в образовательной организации.</p>
<p>Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для образовательной организации.</p>	<p>Заведующая, зам. зав. по АХЧ контрактный управляющий</p>	<p>Расстановка мнимых приоритетов по предмету, объемам, срокам удовлетворения потребности; определение объема необходимых средств; необоснованное расширение (ограничение) круга возможных поставщиков; необоснованное расширение (сужение) круга удовлетворяющей потребности продукции; необоснованное расширение (ограничение) упрощение (усложнение) необходимых условий контракта и оговорок относительно их исполнения; необоснованное завышение (занижение) цены объекта закупки; необоснованное усложнение (упрощение) процедур определения поставщика; неприемлемые критерии допуска и отбора поставщика, отсутствие или</p>	<p>Средняя</p>	<p>Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд образовательной организации требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с федеральными законами. Разъяснение работникам учреждения, связанным с заключением контрактов и договоров, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении.</p>

		<p>размытый перечень необходимых критериев допуска и отбора; неадекватный способ выбора размещения заказа по срокам, цене, объему, особенностям объекта закупки, конкурентоспособности и специфики рынка поставщиков; размещение заказа аврально в конце года (квартала); необоснованное затягивание или ускорение процесса осуществления закупок; совершение сделок с нарушением установленного порядка требований закона в личных интересах; заключение договоров без соблюдения установленной процедуры; отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги.</p>		
<p>Оплата труда</p>	<p>Заведующая,</p>	<p>Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте.</p>	<p>Средняя</p>	<p>Создание и работа экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам образовательной организации. Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников образовательной организации. Разъяснение ответственными лицам о мерах ответственности за совершение</p>

					коррупционных правонарушений. Создание комиссии по распределению учебной нагрузки.
Проведение аттестации педагогических работников	Ответственные лица.	Необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда. Предоставление недостоверной информации.	Низкая	Низкая	Комиссионное принятие решения. Разъяснение ответственности лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Приём на обучение в образовательную организацию	Заведующая	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления.	Низкая	Низкая	Обеспечение открытой информации о наполняемости групп. Соблюдение утверждённого порядка приёма. Контроль со стороны администрации
Подготовка проектов локальных актов учреждения	Заведующая	Разработка и согласование проектов локальных актов, содержащих коррупциогенные факторы	высокая средняя	высокая средняя	Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции; привлечение к разработке проектов локальных актов институтов гражданского общества в формах обсуждения, создания совместных рабочих групп; разъяснение работникам: обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его

<p>Проведение антикоррупционной и правовой экспертизы нормативных актов и проектов локальных актов</p>	<p>Заведующая</p>		<p>Несоставление экспертного заключения по результатам проведения антикоррупционной экспертизы о наличии коррупциогенных факторов в проекте локального акта.</p>	<p>высокая</p>	<p>Информирование населения о возможности и необходимости участия в проведении независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных локальных актов; организация повышения профессионального уровня работников, осуществляющих проведение антикоррупционной экспертизы; перераспределение функций между работниками внутри структурного подразделения.</p>	<p>к совершению коррупционного правонарушения; ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
--	-------------------	--	--	----------------	---	--

	Заведующая	<p>Разработка, согласование проектов локальных актов, содержащих нормы, установление которых выходит за пределы полномочий учреждения.</p> <p>Подготовка экспертных заключений о соответствии федеральному и региональному законодательству проектов локальных актов, содержащих коррупциогенные факторы.</p>	<p>высокая</p> <p>средняя</p>	<p>организация повышения профессионального уровня работников, осуществляющих проведение антикоррупционной экспертизы.</p> <p>организация повышения профессионального уровня работников, осуществляющих проведение антикоррупционной экспертизы.</p>
<p>Представление интересов учреждения в судебных и иных органах власти</p>	Заведующая	<p>Ненадлежащее исполнение обязанностей представителя учреждения (пассивная позиция при защите интересов учреждения в целях принятия судебных решений в пользу третьих лиц) при представлении интересов учреждения в судебных и иных органах власти; злоупотребление предоставленными полномочиями (в обмен на обещанное вознаграждение, отказ от исковых требований, признание исковых требований, заключение мирового соглашения в нарушение интересов учреждения)</p>	<p>высокая</p> <p>средняя</p>	<p>Разъяснение работникам:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

	Заведующая	Выработка позиции представления в суде интересов учреждения, используя договоренность со стороной по делу (судьей). Получение положительного решения по делам учреждения: – используя договоренность со стороной по делу (судей); – умалчивая о фактических обстоятельствах дела; – иницируя разработку проекта нормативного локального акта, содержащего коррупциогенные факторы.	высокая	- публикация решений судов в системе обмена информацией; анализ материалов судебных дел в части реализации представителем учреждения утвержденной правовой позиции
	Заведующая		средняя	
Организация договорной работы (правовая экспертиза проектов договоров (соглашений), заключаемых от имени учреждения; подготовка по ним заключений, замечаний и предложений; мониторинг исполнения договоров (соглашений))	Заведующая, Контрактный управляющий	Согласование проектов договоров (соглашений), предоставляющих необоснованные преимущества отдельным субъектам, в обмен на полученное (обещанное) от заинтересованных лиц вознаграждение.	высокая	Нормативное регулирование порядка согласования договоров (соглашений); исключение необходимости личного взаимодействия (общения) работников с гражданами и представителями организаций; разъяснение работникам: - обязанности незамедлительно сообщить представителю

<p>Осуществление функций заказчика, осуществляющего закупки товаров, работ, услуг для нужд учреждения</p>	<p>Заведующая, контрактный управляющий</p>	<p>В ходе разработки и составления технической документации, подготовки проектов договоров установление необоснованных преимуществ для отдельных участников закупки.</p>	<p>высокая</p>	<p>нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение Коррупционных правонарушений. Формирование негативного отношения к поведению должностных лиц, работников, которое может восприниматься окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.</p>
				<p>Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции; проведение антикоррупционной экспертизы проектов договоров либо технических заданий к ним; разъяснение работникам: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>

		<p>При подготовке обоснования начальной (максимальной) цены контракта необоснованно: - расширен (ограничен) круг возможных участников закупки; - необоснованно завышена (занижена) начальная (максимальная) цена контракта.</p>	средняя	<p>Подготовка отчета об исследовании рынка начальной цены контракта.</p>
<p>Заведующая, зам. зав. по АХЧ</p>		<p>При приемке результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг), документальном оформлении расчетов с поставщиками устанавливаются факты несоответствия выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг) условиям заключенных договоров. В целях подписания акта приемки представителем исполнителя по договору за вознаграждение предлагается не отражать в приемной документации информацию о выявленных нарушениях, не предъявлять претензии о допущенном нарушении.</p>	средняя	<p>Комиссионный прием результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг); разъяснение работникам: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
<p>Заведующая, контрактный управляющий</p>		<p>В целях заключения договора с подрядной организацией, не имеющей специального разрешения на проведение определенного вида работ, представителем организации за вознаграждение предлагается при разработке технической документации либо проекта</p>	<p>высокая средняя</p>	<p>Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий работником при осуществлении коррупционно-опасной функции; привлечение к подготовке документации представителей иных структурных подразделений учреждения.</p>

		договора не отражать в условиях договора требование к исполнителю о наличии специального разрешения на выполнение определенного вида работ.		
Заведующая контрактный управляющий	При ведении претензионной работы работнику предлагается за вознаграждение способствовать не предъявлению претензии либо составить претензию, предусматривающую возможность уклонения от ответственности за допущенные нарушения договора.	высокая	Нормативное регулирование порядка и сроков совершения действий работника при осуществлении коррупционно-опасной функции.	
Заведующая, контрактный управляющий	Подмена документов в интересах какого-либо участника в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение.	средняя	Публичное вскрытие конвертов и открытие доступа к заявкам, поданным в электронном виде.	