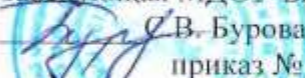


СОГЛАСОВАНО
Общим собранием работников
МДОУ Большесельский ДС «Березка»
Протокол №3 от 28.08.2023г.

УТВЕРЖДАЮ
Заведующая МДОУ Большесельский ДС «Березка»

приказ №148 от 31.08.2023г.

**Карта коррупционных рисков
МДОУ Большесельский ДС «Березка»
на 2023-2024 уч. г.**

№ п/п	Коррупционно-опасная функция	Типовые ситуации	Наименование должности	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1.	Организация деятельности ДОУ	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности	Заведующая, Специалист по АХО Старший воспитатель	Низкая	<ul style="list-style-type: none">✓ Информационная открытость ДОУ,✓ Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОУ,✓ Разъяснение работникам ДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
2.	Принятие на работу сотрудников	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в ДОУ	Заведующая	Низкая	<ul style="list-style-type: none">✓ Проведение собеседования при приеме на работу заведующим ДОУ
3.	Работа со служебной информацией	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при исполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам	Заведующая, делопроизводитель	Средняя	<ul style="list-style-type: none">✓ Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОУ,✓ Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОУ.✓ Разъяснение работникам ДОУ мер ответственности за

					совершение коррупционных правонарушений.
4.	Обращения юридических и физических лиц	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ	Заведующая	Низкая	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Разъяснительная работа. ✓ Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан. ✓ Контроль рассмотрения обращений граждан.
5.	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления, правоохранительными органами и другими организациями	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организаций, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Заведующая, Контрактный управляющий	Средняя	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОУ, ✓ Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОУ.
6.	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах	Заведующая, Специалист по АХО Старший воспитатель, делопроизводитель	Низкая	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий, ✓ Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
7.	Оплата труда	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	Заведующая	Средняя	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам ДОУ, ✓ Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников ДОУ, ✓ Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за

					совершение коррупционных правонарушений.
8.	Проведение аттестации педагогических работников	Не объективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда	Заведующая, ст. воспитатель, ответственные лица	Средняя	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Комиссионное принятие решений, ✓ Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
9.	Перевод воспитанников внутри образовательной организации	Перевод воспитанников в ДОУ с нарушением действующего законодательства и локальных актов ДОУ	Заведующая	Низкая	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
10.	Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с получением необоснованных финансовых выгод за счет воспитанника, в частности получение пожертвований на нужды детского сада, как в денежной, так и в натуральной форме, расходование полученных средств не в соответствии с уставными целями	Незаконное получение финансовых средств от частного лица, прием денежных средств наличным путем или без документов,	Заведующая, воспитатели	Высокая	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Публичный отчет ДОУ с включением вопросов по противодействию коррупции, ✓ Проведение анкетирования среди родителей учащихся, ✓ Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
11.	Создание преференций детям из обеспеченных семей, из семей чиновников в ДОУ в ущерб иным детям	Создание неравных условий для воспитанников ДОУ в связи с получением выгоды от частного лица	Воспитатель	Низкая	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

12.	Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам	Необъективная оценка деятельности сотрудников. Установление необоснованных преимуществ при назначении выплат, вознаграждений.	Заведующая	Средняя	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам ДОУ, ✓ Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
13.	Случаи, когда родственники члены семьи выполняют в рамках одной образовательной организации исполнительно-распорядительные и административно-хозяйственные функции	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность)	Должностные лица- члены семьи заведующего, Специалист по АХО	Средняя	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
14.	Использование имущества (основных средств, материалов) и помещений образовательной организации в личных целях	Оказание услуг имущественного характера	Заведующая, Старший воспитатель, Специалист по АХО.	Низкая	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
15	Организация договорной работы (правовая экспертиза проектов договоров (соглашений), заключаемых от имени учреждения; подготовка от имени учреждения, подготовка по ним	Согласование проектов договоров (соглашений), представляющих необоснованные преимущества отдельным субъектам, в обмен на полученное (обещанное) от заинтересованных лиц вознаграждение	Заведующая, контрактный управляющий, специалист по АХО	Низкая	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Нормативное регулирование порядка согласования договоров (соглашений); ✓ Исключение необходимости личного взаимодействия (общения) работников учреждения с гражданами и представителями организаций; ✓ Разъяснением работникам учреждения:

	заклучений, замечаний и предложений; мониторинг использования договоров (соглашений))				- обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного нарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Формирование негативного отношения к поведению должностных лиц, работников, которое может восприниматься окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.
16.	Выбор «своего» поставщика товаров, работ, услуг (принятие заявок на участие в конкурсе и определение его результатов)	- отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; - предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; - размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник	Заведующий, Контрактный управляющий	Средняя	✓ Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
17.	Оказание муниципальных услуг «Прием заявлений о постановке на учет для зачисления в образовательную организацию, реализующую основную общеобразовательную программу дошкольного зачисления (детский	Установление необоснованных преимуществ при оказании муниципальной услуги	Заведующая делопроизводитель	Средняя	✓ Нормативное регулирование порядка оказания муниципальной услуги; ✓ размещение на официальном сайте учреждения Административного регламента предоставления муниципальной услуги; ✓ осуществление контроля за исполнением положений Административного регламента оказания муниципальной услуги ✓ разъяснение служащим:

	<p>сад)».</p> <p>Оказание государственных услуг: «Зачисление в образовательное учреждение (очной форме, в электронной форме через Е-услуги)» « Назначение и выплата компенсации части родительской платы за содержание ребенка в государственных и муниципальных образовательных учреждениях, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования»</p>				<ul style="list-style-type: none"> - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
18	Подготовка проектов локальных актов	Разработка и согласование проектов локальных нормативных актов, содержащих коррупционные факторы.	Заведующая	Средняя	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий работником учреждения при осуществлении коррупционное опасной функции; ✓ Привлечение к разработке проектов локальных нормативных актов институтов гражданского общества в формах обсуждения, создания совместных рабочих групп; ✓ Разъяснение работникам учреждения: <ul style="list-style-type: none"> - обязанности незамедлительно сообщить представителю

					<p>нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;</p> <p>- мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
19	Деятельность ДОУ	Сбор денежных средств, неформальные платежи, частное репетиторство, составление или заполнение справок	Педагоги	Высокая	<p>✓ Информационная открытость ДОУ;</p> <p>✓ Соблюдение учреждением антикоррупционной политики ДОУ;</p> <p>✓ Разъяснение работникам ДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>

Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками деятельности ДОУ

- Заведующая ДОУ
- Контрактный управляющий
- Специалист по АХО
- Старший воспитатель
- Педагогический состав